

Spirala sukcesów-wsparcie dla pracodawców i pracowników

„Spirala sukcesów-wsparcie dla pracodawców i pracowników”

KOMPLEKSOWE WSPARCIE DORADCZE SZKOLENIOWE DLA TWOJEGO PRZEDSIĘBIORSTWA, KADRY KIEROWNICZEJ I PRACOWNIKÓW

UDZIAŁ W PROJEKCIE JEST BEZPŁATNY
ZAPRASZAMY KOBIECY JAK I MĘŻCZYZN
Okres realizacji projektu: od 01.04.2024 r. do 31.12.2025 r.

Zapraszamy do wzięcia udziału w projekcie

- PRZEDSIĘBIORSTWA (20 firm z sektora MŚP z terenu województwa podkarpackiego) **KADRĘ KIEROWNICZĄ** (80 os.) i ich **PRACOWNIKÓW** (110 os., 70 Kobiety i 40 Mężczyzn) pracujących na różnych szczeblach posiadających:
 - umowy cywilnoprawne,
 - umowy krótkoterminowe/długoterminowe,
 - umowy zlecenie
 na terenie województwa podkarpackiego, którzy wykazują potrzebę podniesienia/ nabycia kompetencji i doświadczenia oraz umiejętności radzenia sobie z trudnościami.

Ofierujemy:

- DORADZTWO STRATEGICZNE dla PRZEDSIĘBIORCÓW
- SZKOLENIA dla KADRY KIEROWNICZEJ:
 - w obszarze zarządzania różnorodnością wiekową, dyskryminacją w miejscu pracy;
 - w zakresie równości szans Kobiety i Mężczyzn, uwzględniające preferencje rozwoju talentów przywódczych kobiet;
- SZKOLENIA indywidualne/grupowe dla PRACOWNIKÓW w tym:
 - szkolenia w zakresie równości szans Kobiety i Mężczyzn, medycyna pracy i zarządzania stresem;
 - szkolenia podnoszące kompetencje miękkie pracowników, rozwój talentów przywódczych kobiet.

Biuro projektu:

AMD GROUP Michał Drymajło
ul. J. Piłsudskiego 34, 35-001 Rzeszów (C.H. EUROPA II - 4 piętro)
Ekipa: 7:30-19:30 (poniedziałek-piątek)
T: 608 396 822
E: biuro@amd-group.pl

www.amd-group.pl | www.spirala-sukcesow.pl

Projekt „Spirala sukcesów-wsparcie dla pracodawców i pracowników”

realizowany jest przez AMD GROUP Michał Drymajło nr projektu FEPK.07.08-IP.01-0030/23 i jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, PRIORYTET 7 FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, DZIAŁANIE FEPK.07.08 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców.

ZAPRASZAMY DO WZIĘCIA UDZIAŁU W PROJEKCIE:

- PRZEDSIĘBIORSTWA** (20 firm z sektora MŚP z terenu województwa podkarpackiego) **KADRĘ KIEROWNICZĄ** (80 os.) i ich **PRACOWNIKÓW** (110 os., 70 Kobiety i 40 Mężczyzn) pracujących na różnych szczeblach posiadających:
 - umowy cywilnoprawne,
 - umowy krótkoterminowe/długoterminowe,
 - umowy zlecenie
 na terenie województwa podkarpackiego, którzy wykazują potrzebę podniesienia/ nabycia kompetencji i doświadczenia oraz umiejętności radzenia sobie z trudnościami.

OFERUJEMY:

- DORADZTWO STRATEGICZNE dla **PRZEDSIĘBIORCÓW**
- SZKOLENIA dla **KADRY KIEROWNICZEJ**:
 - w obszarze zarządzania różnorodnością wiekową, dyskryminacją w miejscu pracy;
 - w zakresie równości szans Kobiety i Mężczyzn, uwzględniające preferencje rozwoju talentów przywódczych kobiet;

- SZKOLENIA indywidualne/grupowe dla **PRACOWNIKÓW**, w tym:
 - szkolenia w zakresie równości szans Kobiet i Mężczyzn, niedyskryminacji i zarządzania wiekiem;
 - szkolenia podnoszące kompetencje miękkie pracowników, rozwój talentów przywódczych kobiet.

Celem głównym projektu, jest promowanie miękkich kompetencji i wsparcia doradczego na rzecz 20 firm sektor MŚP z terenu województwa podkarpackiego oraz pracodawców – kadra kierownicza (80 os. z kadry kierowniczej) i ich pracowników (110 os., 70K/40M) na terenie województwa podkarpackiego w okresie 01.04.2024 r. - 31.12.2025 r., w postaci szkoleń kompetencyjnych i doradztwa wspierającego na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczanie wszelkich form dyskryminacji oraz zapewnienie rozwiązań mających na celu budowanie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym, upowszechnianie wśród pracodawców zarządzania wiekiem i dostosowanie do zmian pracowników przez przedsiębiorstwa.

Efekty/Rezultaty projektu: Liczba osób (pracowników), w tym Kobiet i Mężczyzn, które podniosły swoje kompetencje w zakresie równości szans Kobiet i Mężczyzn wśród 110 pracowników (70K i 40M). Liczba osób kadry kierowniczej, które podniosły/nabyły nowe kompetencje/doświadczenie wśród 80 osób. Liczba przedsiębiorstw, które uzyskały kompetencje po opuszczeniu programu - 20 firm sektor MŚP z ter województwa podkarpackiego. Projekt uwzględnia brak możliwości finansowania działań wdrażanych z poziomu centralnego i brak podwójnego finansowania wsparcia realizowanego w FEP z działaniami wdrażanymi w KPO dot. inwestycji 4.4.1 praca zdalna) oraz FERS (w zakresie zielonych kompetencji, w tym kompetencji niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki oraz zarządzania różnorodnością/wiekiem).

Dokumentacja rekrutacyjna znajduje się na stronie internetowej www.amd-group.pl oraz w Biurze projektu